



請參閱 MDRT Academy 的每月討論指南，充分善用您的會員資格。

為協助您的顧問在全年內保持投入，我們特別製作了每月討論指南。當中涵蓋須待顧問完成的關鍵活動，以及小組會議的討論問題。以下提供逐步指引，助您在組織內開始籌組 MDRT Academy 學習小組。



1. 開始入門：

查看百萬圓桌討論指南，並將每個主題分配至指定月份（請參閱第二頁的建議排程）。

安排定期會面的時間與頻率。建議在每個月的特定日子和時間，進行 60 分鐘的會面。

- 寄出首次會面邀請前，請先傳送介紹電郵。
- 提供會面目的、宗旨和需要投入的時間概覽。
- 提醒顧問在初次會面前先登入 MDRT Academy 應用程式或網站。

2. 寄出會面邀請和時間表：

每個月在會面前 5 至 7 天，提前寄出 Zoom 或 Teams 會議連結、會議時間表和討論指南。

- 要求成員查閱內容（討論指南連結），在會面前做好討論及提問的準備。

3. 主持討論：

查閱主題並就討論指南內容詢求意見回饋。*

- 安排一名成員負責做筆記，並在會後傳送討論摘要。提醒所有人開啟鏡頭。

查看問答。

請每名成員分享與主題相關的內容，包括奏效的做法或所遇到的難題。

邀請參與者分享他們相信對小組其他人有幫助的資源或貼士。**

4. 後續跟進：

傳送之前會議討論的摘要，以及下次電話會議的主題預覽，為下個月的通話作出鋪墊。

請注意：年內將有由百萬圓桌會員主持的學習小組會議，開放予全體 Academy 成員參加。

探索其他保持連繫的方式：



考慮使用如 WhatsApp 等平台，建立私人通訊群組。



向小組分享電郵名單，以便大家在會議以外的時間也能溝通。



參加每兩個月一次的 MDRT Academy 網絡研討會——註冊資料詳見 mdrtacademy.org 或每個月一次的 MDRT Academy 電子新聞通訊。

每月學習小組的建議排程：

第 1 個月	第 2 個月	第 3 個月	第 4 個月	第 5 個月	第 6 個月
自我評估	目標設定	批判性思維	建立信任	潛在客戶開發、人脈與轉介紹	時間管理與流程
第 7 個月	第 8 個月	第 9 個月	第 10 個月	第 11 個月	第 12 個月
實情調查	激勵客戶	生活平衡	客戶服務	挑戰	展望未來

如有任何疑問，敬請聯絡 MDRT Academy 公司互動經理 Lena Polishuk，電郵：lpolishuk@mdrt.org。

深入瞭解 MDRT Academy 或立即申請入會。 >>



*首次會面宜從自我介紹開始。給予每名成員幾分鐘時間介紹自己，講講他們希望從小組討論有何收穫。

**如小組人數較多，可考慮分組討論與主題相關的成功經驗與挑戰，並安排各個分組的一名成員負責提供該分組討論的內容精華。