

Panduan Diskusi Bulanan

Penasihat rentan terjebak pada situasi saat ini; padahal, menatap ke masa depan penting untuk meraih sukses yang lestari. Gunakan aktivitas pokok dan pertanyaan pemandu diskusi ini untuk mendorong penasihat merencanakan tahun yang akan datang dan sukses yang bisa diraih bersama Academy.

AKTIVITAS POKOK UNTUK ANGGOTA MDRT ACADEMY

- Lihat beberapa konten di segmen Kembangkan Diri di MDRT Academy.
 - “[Strategi untuk mencapai MDRT tahun ini](#)”
 - “[Alasan target tahunan mesti ditetapkan sebelum Tahun Baru](#)”
 - “[Memancang visi untuk masa depan](#)”
 - “[Cara mencanangkan target-target tahunan](#)”
- Kenali dua bidang fokus untuk pengembangan personal dan/atau profesional Anda di tahun mendatang.
- Tinjau informasi lengkap tentang [Program Mentoring MDRT](#) dan timbang faedahnya bagi perkembangan Anda sebagai penasihat.
 - “[Mentoring sebagai wahana menuju MDRT](#)”
 - “[Membaurkan diri dengan para penasihat lainnya](#)”
 - “[Kekuatan seorang mentor](#)”

PERTANYAAN PEMANDU DISKUSI

- Sudahkah Anda pikirkan hal yang ingin diraih pada tahun yang akan datang? Bagaimana agar hal tersebut lebih mungkin dicapai?
- Bagaimana pengaruh pengalaman dan pelajaran yang Anda petik di tahun lalu terhadap 12 bulan ke depan?
- Apa pendapat Anda tentang mencari mentor anggota MDRT untuk tahun mendatang? Apa yang Anda cari dari relasi tersebut?



“Saya menjadi anggota MDRT berkali-kali setelah menjadi anggota Academy.”

— 77% dari anggota Academy yang telah meraih MDRT*

*Berdasarkan kelompok anggota MDRT Academy yang telah meraih level produksi MDRT.

Daftarkan penasihat Anda untuk tahun keanggotaan berikutnya!